



COMUNE DI GENOVA



# DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2022-2024 VOLUME SECONDO







## GENOVA PARCHEGGI S.P.A.

|                         |                          |                                 |   |
|-------------------------|--------------------------|---------------------------------|---|
| <b>Responsabile</b>     | VACCA SANTIAGO           | <b>Assessori di riferimento</b> | BUCCI Marco, CAMPORA Matteo, PICIOCCHI Pietro |
| <b>Linea di mandato</b> | 04 - CITTÀ DEL MOVIMENTO | <b>Obiettivi strategici</b>     | 04.02 - MOBILITÀ INTERNA                      |

### OBIETTIVI TRASVERSALI

|                                     |  |                        |                        |                        |                        |
|-------------------------------------|--|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Obiettivo</b>                    | <b>01 - Equilibrio della gestione economico/patrimoniale</b> |                        |                        |                        |                        |
| <b>Area di intervento</b>           | 1 - Presidio equilibri finanziari sistema "gruppo comune"    |                        |                        |                        |                        |
| <b>Indicatore</b>                   | <b>Udm</b>   | <b>Previsione 2021</b> | <b>Previsione 2022</b> | <b>Previsione 2023</b> | <b>Previsione 2024</b> |
| Risultato d'esercizio: non negativo | EUR  | 18.000,00              | 128.000,00             | 147.000,00             |                        |

|   |   |                        |                        |                        |                        |
|---|---|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Obiettivo</b>  | <b>02 - Rispetto indirizzi azionista in materia di contenimento dei costi di funzionamento con particolare riferimento ai costi di personale in applicazione del D.lgs. 175/2016</b>  |                        |                        |                        |                        |
| <b>Area di intervento</b>   | 3 - Politiche gestione personale  |                        |                        |                        |                        |
| <b>Indicatore</b>   | <b>Udm</b>  | <b>Previsione 2021</b> | <b>Previsione 2022</b> | <b>Previsione 2023</b> | <b>Previsione 2024</b> |
| Rispetto del Piano del Fabbisogno di personale approvato dall'Ente: valore di A-B non superiore rispetto alla media del triennio 2011-2013  | EUR   | 6.022.076,00           | 0,00                   | 0,00                   |                        |
| Rapporto % tra il margine operativo lordo e il costo del personale: non inferiore rispetto alla media dei tre esercizi precedenti chiusi  | Perc.   | 55,33%                 | 0,00%                  | 0,00%                  |                        |
| <b>Nota previsto 2021</b>   | <i>Media triennio 2017/2019 = 55,33%</i><br><i>L'indicatore è calcolato considerando il MOL rettificato con il canone di concessione ed "A" non rettificato del piano fabbisogno.</i> |                        |                        |                        |                        |
| Rapporto % tra costi di funzionamento per "SERVIZI" (B7 da conto economico al netto dei servizi in appalto) e Valore della produzione: non superiore rispetto alla media dei tre esercizi precedenti chiusi | Perc.   | 15,21%                 | 0,00%                  | 0,00%                  |                        |
| <b>Nota previsto 2021</b>   | <i>Media triennio 2017/2019 = 15,21%</i><br><i>Media determinata in analogia agli anni precedenti = 4,09%</i>   |                        |                        |                        |                        |

|   |  |                        |                        |                        |                        |
|---|--|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| <b>Obiettivo</b>  | <b>03 - Rispetto obblighi trasparenza ed anticorruzione (disposizioni L. 190/2012 e ss.mm.ii., del DL 90/2014 conv. in L. 114/2014, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii e del D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii., in linea con quanto previsto dalla Delibera ANAC 1134/2017)</b> |                        |                        |                        |                        |
| <b>Area di intervento</b>   | 6 - Rispetto degli obblighi sulla trasparenza e anticorruzione   |                        |                        |                        |                        |
| <b>Indicatore</b>   | <b>Udm</b>   | <b>Previsione 2021</b> | <b>Previsione 2022</b> | <b>Previsione 2023</b> | <b>Previsione 2024</b> |
| Pubblicazione sul sito web della Società del Documento di attestazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) | Perc.  | 100,00%                | 100,00%                | 100,00%                |                        |
| Aggiornamento del Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2020/2022  | Perc.  | 100,00%                | 100,00%                | 100,00%                |                        |
| Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione (PTPCT) definite dall'Ente nell'ambito di apposite check list   | Perc.  | 100,00%                | 100,00%                | 100,00%                |                        |

### OBIETTIVI OPERATIVI DUP CORRELATI

|   |   |
|---|---|
| 04.02.01 - TRASPORTO PUBBLICO E SISTEMA DELLA SOSTA       | Rilanciare il trasporto pubblico come sistema modale preferenziale per la mobilità urbana e dare coerenza al sistema di regolazione della sosta |
| 04.02.02 - SISTEMA INFRASTRUTTURALE DI MOBILITÀ INTEGRATO | Sviluppare un sistema infrastrutturale metropolitano di mobilità integrato  |