



Comune di Genova  
Direzione Partecipate  
Alla c.a. Dott.ssa Lidia Bocca  
Palazzo Tursi  
Via Garibaldi, 9  
16124 Genova  
  
e per c.c. Sindaco di Genova Marco Doria  
  
Assessore Anna Maria Dagnino  
  
Assessore Isabella Lanzone  
  
Assessore Francesco Miceli  
  
LORO SEDI

Trasmessa con Posta Certificata

Genova, 06 giugno 2017

Prot. 544 /2017

Oggetto: **Vs. Prot. n°174980 del 23/5/2017.**  
**Certificazione raggiungimento obbiettivi DUP 2016.**

In riferimento alla Vs. nota richiamata in oggetto la presente per certificare il pieno raggiungimento, da parte di Genova Parcheggi S.p.A., di tutti gli obbiettivi previsti dal DUP 2016.

In particolare:

➤ **OBIETTIVO 01 - Equilibrio della gestione economico patrimoniale:**

- l'esercizio 2016 si chiude con un risultato positivo di 371.646 € con un miglioramento del 93,5% rispetto all'anno precedente nonostante un considerevole aumento del canone di concessione. Influenza ai fini del risultato la cessione della Controllata Genova Car Sharing avvenuta a fine settembre.

Genova Parcheggi SPA • Società unipersonale soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte del Comune di Genova  
Viale Brigate Partigiane, 1 • 16129 Genova • Tel. 010.539871  
Fax 010.5304728 (Direzione) • segreteria@gepark.com • segreteria.gepark@pec.it  
Fax 010.5398885 (Ufficio Permessi) • servizioclienti@gepark.com • clienti.gepark@pec.it  
Cap. Soc. Euro 516.000 I.V. • Registro Imprese Genova • C.F./P.IVA 03546590104 REA 353967  
[www.genovaparcheggi.it](http://www.genovaparcheggi.it)



SISTEMA DI GESTIONE  
CONFORME ALLE NORME  
ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001



- **OBIETTIVO 02 - Rispetto indirizzi dell'azionista in materia di contenimento delle politiche retributive:**
  - il costo del personale, calcolato secondo le indicazioni previste dalla D.C.C. 23/2015 è pari a 5.827.260 €, nel 2015 risultava € 5.925.674 quindi in diminuzione dell' 1,16% rispetto al valore obbiettivo;
  - il rapporto tra il margine operativo lordo ed il costo del personale, determinato secondo le indicazioni fornite dalla Direzione Partecipate ed al netto del canone, è pari al 66,20% anche questo in miglioramento rispetto al 60,30% del 2015;
  
- **OBIETTIVO 03 Completamento del processo di informatizzazione del sanzionamento:**
  - la produttività media giornaliera degli ausiliari della sosta registrata nel 2016, pari al 9,12 per addetto, è superiore al valore determinato sul 2015 che risultò essere 9,02;
  
- **OBIETTIVO 04 Miglioramento dell'indice di produttività degli stalli e degli operatori della sosta:**
  - Il rapporto tra MOL e numero di stalli al netto delle variazioni si attesta a 205 ed è in miglioramento rispetto al 168 del 2015.
  - Il rapporto tra quantità ore sosta vendute e ore operatori sosta lavorate si attesta a 47,27 ed è in miglioramento rispetto al 44,58 del 2015.

Riguardo alla retribuzione incentivante del personale dirigente si ricorda che la quota del 50% dipende dal risultato economico di bilancio (non negativo), il restante 50% è legato ad obiettivi assegnati dal Consiglio di Amministrazione. Gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti al 100% da tutto il personale dirigente e le schede di valutazione delle performance sono state validate dal Consiglio di Amministrazione in data 24/2/2017.

E' occasione per porgere cordiali saluti.

  
Genova Parcheggi S.p.A.  
Il Presidente



